

## CODE OF CONDUCT FÜR HANWHA Q CELLS GMBH LIEFERANTEN

Dieser Code of Conduct definiert die unternehmensweiten [alle Gesellschaften und Standorte] Grundsätze und Anforderungen der Hanwha Q CELLS GmbH an ihre Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Alle Prinzipien für Hanwha Q CELLS GmbH Lieferanten und Sub-Lieferanten, die in den folgenden Absätzen beschrieben werden, sind konform mit den in „United Nations Universal Declaration of Human Rights“ und der „Fundamental Conventions of the International Labour Organization“ festgelegten Grundsätzen. Darüber hinaus hat der Lieferant auf die Einhaltung aller im jeweiligen Herkunfts- und / oder Produktionsland anwendbaren gesetzlichen Regelungen bezüglich Mensch und Umwelt zu achten [z. B. Arbeitsrecht und Umweltrecht, etc.]

**Die Hanwha Q CELLS GmbH behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Code of Conduct anzupassen und allen Lieferanten schriftlich mitzuteilen.**

### DER LIEFERANT ERKLÄRT HIERMIT:

#### 1. ARBEITSSTANDARDS

- Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren.
- Niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen.
- Verbot von Kinderarbeit: Keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.
- Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters.
- Eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.
- Für angemessene Entlohnung zu sorgen und / oder den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten.
- Die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten

#### 2. ETHIK / KORRUPTION

- Hanwha Q CELLS GmbH Lieferanten und Sub-Lieferanten sollen ihre Aktivitäten unter Berücksichtigung der Prinzipien von Ehrlichkeit und Fairness betreiben.
- Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, um Entscheidungsfindungen zu beeinflussen.

#### 3. UMWELTSCHUTZ

- Hanwha Q CELLS GmbH Lieferanten und Sub-Lieferanten sollen die Entwicklung umweltfreundlicher, energiesparender und Recycling-Technologien fördern, und gleichzeitig umweltschonende logistische Strategien implementieren.
- Den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten.
- Ein Umwelt- oder Energiemanagementsystem nach ISO 14001/50001 oder ein gleichwertiges System aufzubauen und anzuwenden.

#### 4. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen.
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen und die Mitarbeiter zum Thema Arbeitssicherheit kontinuierlich zu schulen.
- ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem nach ISO 45001 oder ein gleichwertiges System aufzubauen und anzuwenden.

#### 5. LIEFERKETTE

- Die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten zu achten.
- Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.



CTO Ji-Weong Jeong

Change log				
Revision	Date	Changed by	Description	Page
1	10/26/2016	Florian Ganzert	Migration to the new CAQ system	-
2	07/10/2019	Franziska Damm	Anpassung OHSAS auf ISO 45001, alte Unterschriften entfernt	2